



## Relatório Detalhado Quadrimestre Anterior (1º RDQA 2017)

### Diretriz 11- Contribuição à adequada formação, alocação, qualificação, valorização e democratização das relações do trabalho e dos trabalhadores dos SUS.

#### Objetivo 11.1 - Investir em qualificação e fixação de profissionais para o SUS

#### 57. Proporção de ações de educação permanente implementadas e/ou realizadas.

Meta 2017: 70%



Resultados	Considerações/Recomendações	
1º Quadrimestre	35,42%	<b>Considerações:</b> 1838 profissionais com participação em ações educativas realizadas pelo CETS em parceria com áreas técnicas SMS e DEVISA. <b>Recomendações:</b> Intensificar o processo de valorização das ações de Educação Permanente realizadas em nível local (Unidades de Saúde) e distrital, além de manter ações macro, de cunho geral, direcionadas a profissionais das diferentes unidades de saúde.

#### 58. Proporção de novos e/ou ampliação de programas de Residência em Medicina de Família e Comunidade e da Residência Multiprofissional em Atenção Básica/Saúde da Família/Saúde Coletiva

Meta 2017: 0%

Indicador de Avaliação Anual - Resultados Ano 2017	Considerações/Recomendações
	<b>Recomendações:</b> Manter o quantitativo de vagas e especialidades. Intensificar os esforços de ampliação e oferta de vagas dos Programas de Residência de Medicina da Família e Comunidade e Residência Multiprofissional para o ano de 2017.

#### 59. Proporção de novos e/ou ampliação de programas de Residência Médica em Psiquiatria e Multiprofissional em Saúde Mental

Meta 2017: 0,00%

Indicador de Avaliação Anual	Considerações/Recomendações
------------------------------	-----------------------------

RDQA 2017



<b>- Resultados Ano 2017</b>	
	<p><b>Recomendações:</b> Qualificar o processo de Ensino-Serviço ampliando os Fóruns de articulação com as entidades formadoras de residências médicas já existentes. Manter parcerias com os Programas de Residência Multiprofissional (HMMG, PUCC e UNICAMP), onde o CETS organizará a inclusão de um Módulo Introdutório anterior ao início dos estágios nos Serviços de Saúde do SUS Municipal, ampliando gradativamente a participação dos residentes dos Programas de Residência Médica.</p>

**60. Número de pontos do Teles saúde Brasil Redes implantados**

**Meta 2017: 20 implantados**



Resultados	Considerações/Recomendações	
1º Quadrimestre	Zero	<p><b>Recomendações:</b> Permanecem as recomendações para implantação gradativa dos Pontos Teles, em conformidade com a Portaria do Ministério da Saúde e às metas acima descritas.</p>

**Meta Municipal 11.a - Coordenar e regular 100% a Política de Integração Ensino Serviço (PIES), em atenção à competência do SUS definida na Constituição Federal, com formulação e proposição de estratégias de acompanhamento e avaliação dos processos formativos, bem como estimulando e apoiando ampliação das iniciativas por parte das IES parceiras da SMS.**



**Meta: 100% ao ano durante a vigência do Plano.**

Resultados	Considerações/Recomendações	
1º Quadrimestre	100%	<p><b>Considerações:</b> Realização de 47 ações, sendo 20 ações relacionadas aos Programas de Residência Médica e Multiprofissional, incluindo 04 oficinas de Acolhimento aos novos Residentes Multiprofissionais - Módulo Introdutório aos estágios no SUS (UNICAMP, PUC-Campinas, CHPEO e HMMG). Realização de 23 ações relacionadas à pactuação e avaliação de estágios de graduação. Realização de 04 reuniões da Comissão de Ensino Serviço.</p> <p><b>Recomendações:</b> Organizar 01 nova turma do Curso de Formação de Articuladores do Ensino Serviço, previsto para o</p>



		segundo quadrimestre; Manter os processos em andamento nos próximos quadrimestres.
--	--	--

Objetivo 11.2 - Desprecarizar o trabalho em saúde nos serviços do SUS da esfera pública na Região de Saúde.

**61. Proporção de trabalhadores que atendem ao SUS com vínculos protegidos**

. Meta 2018: no mínimo 80%.



Indicador de avaliação Anual - Resultados Ano 2017	Considerações/Recomendações
100%	<p><b>Considerações:</b> Todos os trabalhadores da SMS possuem vínculo protegido. Com relação aos trabalhadores dos serviços conveniados, há a obrigatoriedade de apresentar Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas atualizadas.</p> <p><b>Recomendações:</b> Monitorar e manter protegido o vínculo dos trabalhadores da Secretaria Municipal de Saúde.</p>

Objetivo 11.3 - Estabelecer espaços de negociação permanente entre trabalhadores e gestores da saúde na Região de Saúde.

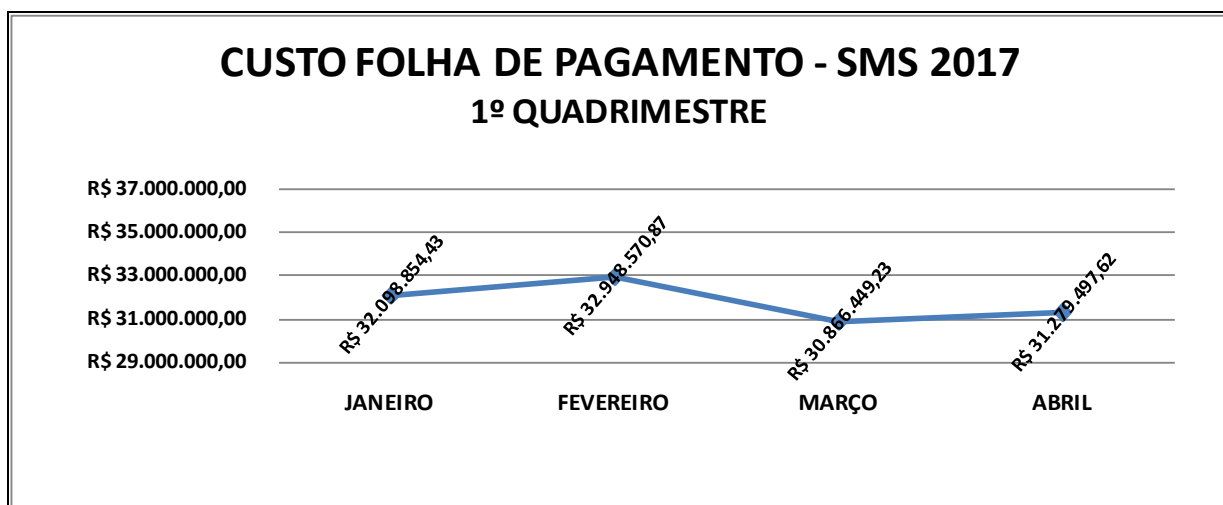
**62. Número de mesas ou espaços formais municipais e estaduais de negociação permanente do SUS, implantados e/ou mantidos em funcionamento.**

Meta 2013: 1 Meta 2014 a 2017: 1 mesa ao ano

Indicador de Avaliação Anual - Resultados Ano 2017	Considerações/Recomendações

Objetivo 11.4 - Adotar estratégias de valorização do trabalhador, promovendo o desenvolvimento de competências e habilidades para o trabalho em saúde

ACOMPANHAMENTO CUSTO FOLHA DE PAGAMENTO - SMS 2017		
MÊS	QUADRO	VALOR
JANEIRO	5285	R\$ 32.098.854,43
FEVEREIRO	5268	R\$ 32.948.570,87
MARÇO	5242	R\$ 30.866.449,23
ABRIL	5188	R\$ 31.279.497,62
	<b>20983</b>	<b>R\$ 127.193.372,15</b>



Fonte: Folha Consist

**Meta Municipal 11.b - Realizar acolhimento de 100% dos novos trabalhadores e inserção no processo de trabalho em saúde, durante cada ano da vigência do plano**



Resultados	Considerações/Recomendações	
1º Quadrimestre	0%	<b>Considerações:</b> Não houve admissões com quantitativo considerável a fim de realizar o acolhimento durante o período.

### INGRESSO QUALIFICADO

Em 2017, no período de maio a agosto, tendo como fim último a assistência integral e com qualidade à saúde da população de Campinas e a valorização e fixação do quadro de servidores da Secretaria Municipal de Saúde, o setor de Ingresso Qualificado do DGTEs realizou as seguintes ações visando à entrada de novos profissionais ou à movimentação de servidores:

### MOVIMENTAÇÃO DE SERVIDORES

No terceiro quadrimestre de 2017, não houve autorização de novas admissões de servidores, inviabilizando a realização de processos seletivos internos específicos ou de remanejamento.

Em abril de 2017, o Programa Permuta Qualificada contava com **209** servidores inscritos à espera de possibilidade de mudança de lotação.

Neste período, **07** servidores alteraram suas lotações, movimentando-se por meio do programa de permuta.



PROGRAMA PERMUTA QUALIFICADA		
Categoria Profissional	Nº de Permutas	Nº Profissionais Envolvidos
Agente de Apoio à Saúde (Farmácia)	1	2
Agente de Saúde Bucal	1	2
Enfermeiro	1	2
Psicologia	1	2
Técnico em Enfermagem	3	6
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>14</b>

\*Não computadas tentativas não efetivadas

### INGRESSO DE PROFISSIONAIS

#### CONCURSO PÚBLICO

No primeiro quadrimestre de 2017, não foram autorizadas novas vagas para admissão, mas foram realizadas **05** reuniões de preenchimento de vagas nas quais foram reofertadas **07** vagas autorizadas anteriormente ou por determinação judicial.

ADMISSÕES 1º QUADRIMESTRE – SMS 2017					
CARGO	VAGAS OFERECIDAS	EM ADMISSÃO	ADMITIDOS	VAGAS ABERTAS	OBSERVAÇÃO
Médico Clínico Geral	04		<b>03</b>	–	Sem candidatos restantes
ACS	01		01		Ação judicial de candidato
Enfermeiro	01		–	–	Ação judicial de candidato (não tomou posse)
Condutor Veículo Urgência	01		01		
Téc. Agropecuária			01		Oferecida em 2016, admissão em 2017
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	-	

\*Vagas autorizadas em 2016 (Não computadas vagas para o HMMG)



A Secretaria Municipal de Saúde solicitou a abertura de novos editais de concurso público para **201** vagas de **44** cargos sem edital válido ou candidatos remanescentes por meio de protocolados em tramitação na SMRH e SMF.

### BALANÇO 2016 (Ingresso Qualificado/DGTES)

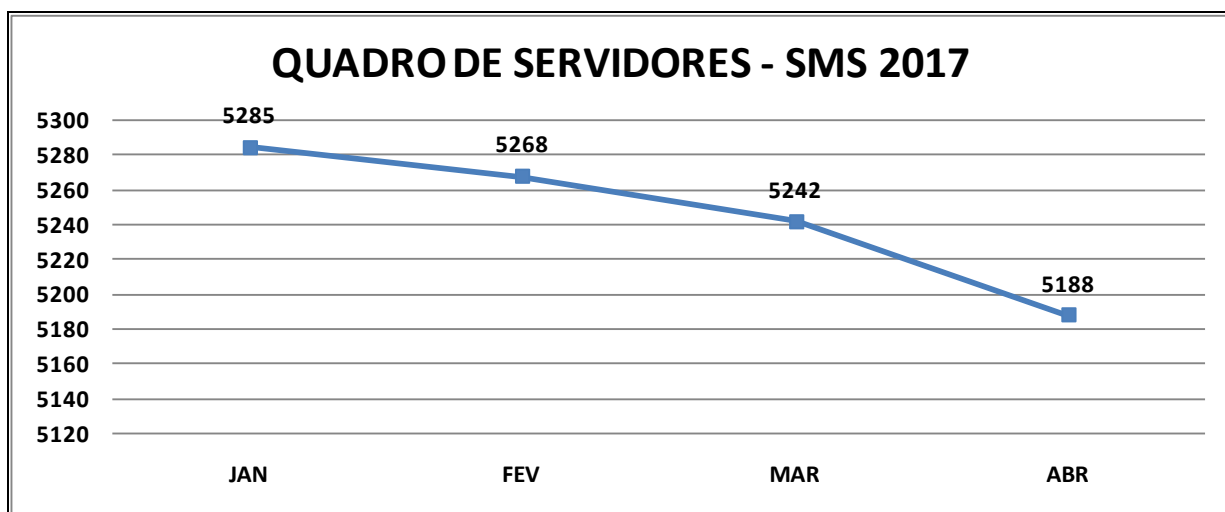
PROGRAMA PERMUTA QUALIFICADA	
Nº Servidores Inscritos	Nº de Servidores Permutados
<b>209</b>	<b>07</b>

Não computadas tentativas não efetivadas

PROCESSO SELETIVO PÚBLICO e CONCURSO PÚBLICO		
Reuniões de Preenchimento	Nº Vagas Oferecidas	Admissões Efetivas em 2017
<b>05</b>	<b>07</b>	<b>06</b>

QUADRO GERAL SMS - 2017				
CARGO AGRUPADO	jan	fev	mar	abr
ADMINISTRATIVO	268	268	268	266
AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	728	724	721	719
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	879	875	872	857
AUXILIAR DE SAUDE PUBLICA	4	4	4	4
DENTISTA	222	221	217	216
ENFERMEIRO	532	532	527	524
EQUIPE COMBATE ENDEMIAS	122	120	118	118
EQUIPE FARMACIA	169	169	169	168
EQUIPE SAUDE BUCAL	150	150	150	149
ESTAGIARIO	28	31	33	30
FARMACEUTICO	62	62	62	61
MEDICO	908	903	896	881
MOTORISTA DE AMBULANCIA	101	100	98	98
OPERACIONAL	212	211	211	210
OUTROS NIVEL MEDIO	17	17	17	17
OUTROS NIVEL TECNICO	90	90	90	90
OUTROS UNIVERSITARIOS	303	303	303	304
TECNICO EM RADIOLOGIA	55	55	55	55
TECNICO ENFERMAGEM	435	433	431	421
<b>Total geral</b>	<b>5285</b>	<b>5268</b>	<b>5242</b>	<b>5188</b>

RDQA 2017



Fonte: Folha Consist/RH Gestão

**Meta Municipal 11.c - Aumentar em 20% a proporção de vagas oferecidas para remanejamento**

**Meta: 63,6%**

Resultados	Considerações/Recomendações	
1º Quadrimestre	0%	<b>Considerações:</b> Não houve autorização de novas admissões de servidores no período, inviabilizando a realização de processos seletivos de remanejamento.

**Meta Municipal 11.d - Articular junto à Secretaria Municipal de Recursos Humanos a criação de um Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos da Saúde, através da promoção de no mínimo dois fóruns de trabalhadores para debate sobre o tema, durante os quatro anos**

Indicador de Avaliação Anual - Resultados Ano 2017	Considerações/Recomendações
	<b>Recomendações:</b> Reestruturar o Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos, visando atender a nova legislação com foco na Assistência e Gestão do SUS.

**Meta Municipal 11.e - Monitorar e Orientar as avaliações de servidores para garantir que 100% sejam avaliados.**



Resultados	Considerações/Recomendações	
1º Quadrimestre	0%	<b>Considerações:</b> O período avaliativo de 01/07/2015 a 30/06/2016, ainda não foi realizado, aguardando cronograma a ser elaborado pela SMRH.



**Meta Municipal 11.f - Ampliar para quatro as ações (oficinas) de Promoção e Prevenção em Saúde do Trabalhador, qualificando o retorno ao trabalho e reorganizando o processo de trabalho.**



Resultados	Considerações/Recomendações	
1º Quadrimestre	Zero	Não houve demandas nas unidades

**Meta Municipal 11.g - Manter o acompanhamento dos servidores no processo de retorno e reinserção ao trabalho**



Resultados	Considerações/Recomendações	
1º Quadrimestre	100%	<b>Considerações:</b> Quantidade de 27 servidores acompanhados com demandas referentes a Relações e Processos de Trabalho, processos de Saúde e Retorno/Reinserção ao Trabalho.

#### Objetivo 11.5 - Democratização e Humanização das relações de trabalho

**Meta Municipal 11.h - Manter o acompanhamento de processos disciplinares através da intermediação das relações de conflito visando o estabelecimento de novos compromissos e responsabilidades**

Resultados	Considerações/Recomendações	
1º Quadrimestre	100%	<b>Considerações:</b> Quantidade de 1 processo acompanhado através da intermediação das relações de conflito visando o estabelecimento de novos compromissos e responsabilidades.

**Objetivo 11.6 - Recomposição do quadro da Secretaria Municipal de Saúde, considerando parâmetros e procedimentos para avaliação das necessidades de cada local.**

**Meta Municipal 11.i - Apontar a necessidade de recomposição do quadro, baseado no dimensionamento, para 100% dos serviços de saúde, ao final dos quatro anos.**



Resultados	Considerações/Recomendações	
1º Quadrimestre	50%	<b>Considerações:</b> O Projeto de Dimensionamento no eixo Atenção Básica foi finalizado e está em processo de revisão e adequação ao novo Modelo de Saúde do município de Campinas. <b>Recomendações:</b> Concluir até o fim do 2º quadrimestre o processo de revisão e adequação do Projeto de Dimensionamento, implementando o novo Sistema de





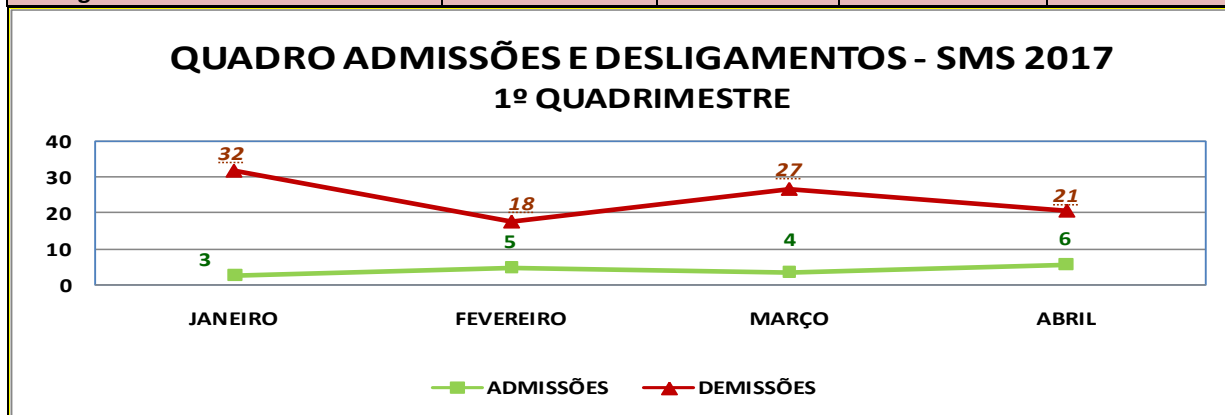
	informação, visando o equilíbrio entre a Assistência e a Gestão na recomposição do quadro.
--	--

**QUADRO DAS ADMISSÕES SMS - 2017**

CARGO AGRUPADO	janeiro	fevereiro	março	abril
AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE		1		
ESTAGIO		3	3	3
MEDICO		1		2
MOTORISTA DE AMBULANCIA			1	
NOMEAÇÕES	1			
OUTROS NIVEL TECNICO	1			
OUTROS UNIVERSITARIOS	1			1
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>6</b>

**QUADRO DAS DEMISSÕES SMS - 2017**

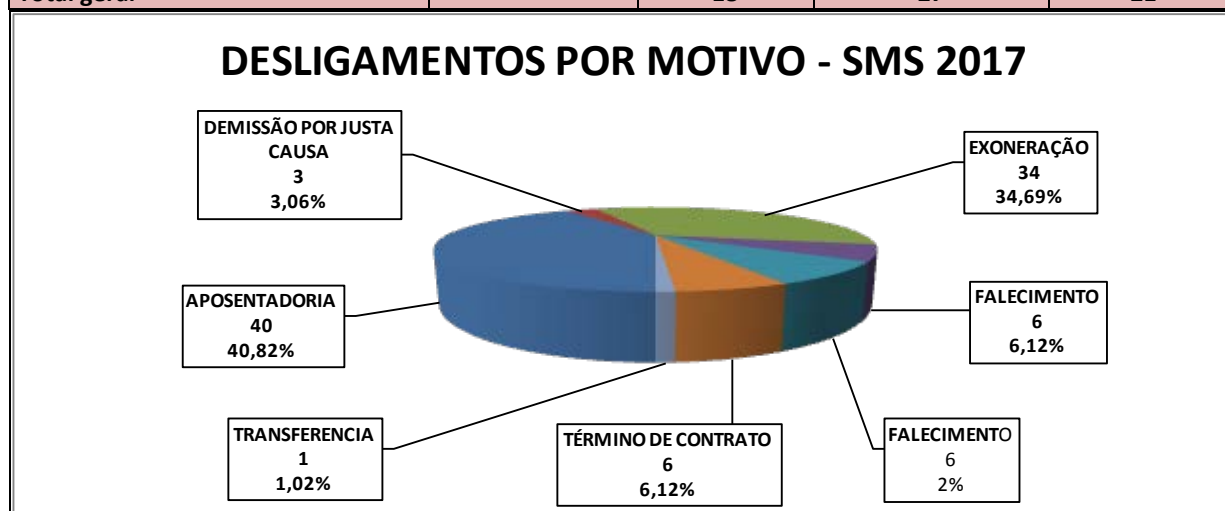
CARGO AGRUPADO	janeiro	fevereiro	março	abril
ADMINISTRATIVO	5			
AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	2	3	3	1
DENTISTA	2		4	1
ENFERMEIRO	1	2	5	1
EQUIPE COMBATE ENDEMIAS	1	2	1	
EQUIPE ENFERMAGEM	8	3	7	6
EQUIPE SAUDE BUCAL	1			1
ESTAGIO	1	1		6
FARMACEUTICO				1
MEDICO	5	6	6	3
MOTORISTA DE AMBULANCIA	1			
NOMEAÇÕES	1			
OPERACIONAL	1	1		1
OUTROS UNIVERSITARIOS	3		1	
<b>Total geral</b>	<b>32</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>21</b>



Fonte: Folha Consist/RH Gestão



DESLIGAMENTOS POR MOTIVO - SMS 2017				
MOTIVO	janeiro	fevereiro	março	abril
Aposentadoria	14	4	10	12
Demissão por justa causa			2	1
Exoneração	10	8	14	2
Falecimento	4	2		
Pedido de Demissão	2	4	1	1
Término de Contrato	1			5
Transferencia	1			
<b>Total geral</b>	<b>32</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>21</b>



Fonte: Folha Consist/RH Gestão

### CONVÊNIOS & PROGRAMAS

Em 2017, no período de janeiro a abril (1º Quadrimestre), tendo como fim último a assistência total aos profissionais lotados nas Unidades de Saúde de Campinas e a valorização do quadro de servidores da Secretaria Municipal de Saúde, o setor de Programas e Convênios do DGTES realizou as seguintes ações:

PROGRAMA MAIS MÉDICOS/PROVAB - SMS 2017	
<b>DISTRITOS</b>	<b>UNIDADES DE SAÚDE (PROFISSIONAIS "PROVAB")</b>
SUL	CENTRO DE SAUDE FARIA LIMA
<b>DISTRITOS</b>	<b>UNIDADES DE SAÚDE (PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS")</b>
LESTE	CENTRO DE SAUDE ANTONIO DA COSTA SANTOS (CONCEICAO)
	CENTRO DE SAUDE CONEGO MILTON SANTANA (TAQUARAL)
	CENTRO DE SAUDE COSTA E SILVA

RDQA 2017

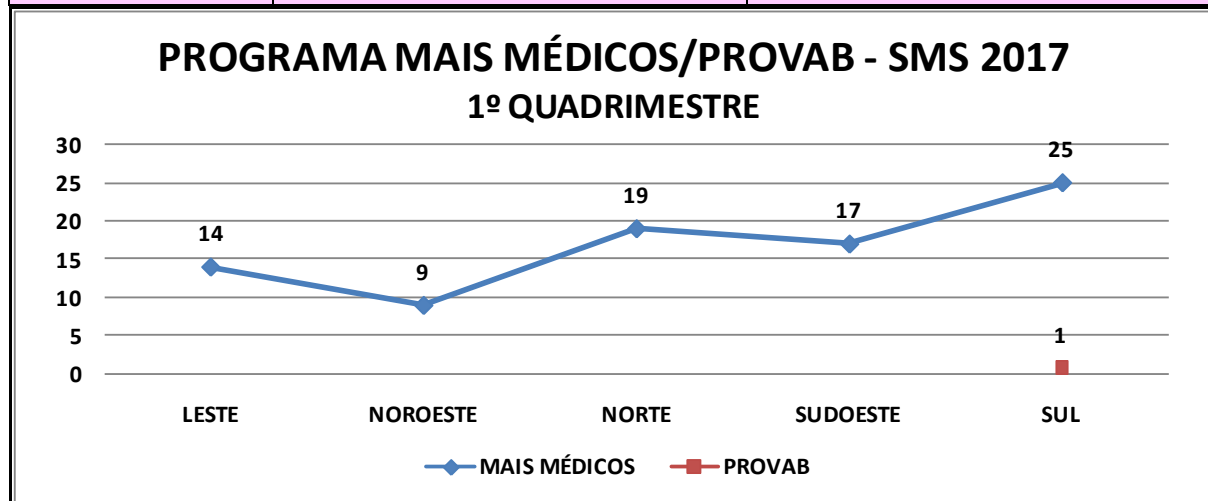


	CENTRO DE SAUDE JOAQUIM EGIDIO	
	CENTRO DE SAUDE SAO QUIRINO	
	CENTRO DE SAUDE SOUSAS	
NOROESTE	CENTRO DE SAUDE DR. PEDRO AGAPIO A NETTO(BALAO DO LARANJA)	
	CENTRO DE SAUDE INTEGRACAO	
	CENTRO DE SAUDE IPAUSSURAMA	
	CENTRO DE SAUDE ITAJAI	
	CENTRO DE SAUDE JARDIM FLORENCE	
	CENTRO DE SAUDE LISA	
	CENTRO DE SAUDE MARGARIDA SANTOS SILVA (FLORESTA)	
	CENTRO DE SAUDE PARQUE VALENCA	
	CENTRO DE SAUDE ROSSIM	
NORTE	CENTRO DE SAUDE ANCHIETA	
	CENTRO DE SAUDE ATILLIO VICENTIN (BARAO GERALDO)	
	CENTRO DE SAUDE BOA VISTA	
	CENTRO DE SAUDE CASSIO RAPOSO AMARAL	
	CENTRO DE SAUDE JARDIM AURELIA	
	CENTRO DE SAUDE JARDIM EULINA	
	CENTRO DE SAUDE ROSALIA	
	CENTRO DE SAUDE SAN MARTIN	
	CENTRO DE SAUDE SANTA BARBARA	
	CENTRO DE SAUDE SAO MARCOS	
SUDOESTE	CENTRO DE SAUDE AEROPORTO	
	CENTRO DE SAUDE CAMPOS ELISEOS	
	CENTRO DE SAUDE DIC I	
	CENTRO DE SAUDE SANTA LUCIA	
	CENTRO DE SAUDE SAO CRISTOVAO	
	CENTRO DE SAUDE UNIAO DE BAIROS	
	CENTRO DE SAUDE VILA UNIAO/CAIC	
	CENTRO DE SAUDE VISTA ALEGRE	
SUL	CENTRO DE SAUDE ANTONIO MONETA JUNIOR (OZIEL/M.CRISTO)	
	CENTRO DE SAUDE CAMPO BELO	
	CENTRO DE SAUDE DR. MANOEL RIOS MURARO (PARANAPANEMA)	
	CENTRO DE SAUDE FARIA LIMA	
	CENTRO DE SAUDE FERNANDA	
	CENTRO DE SAUDE FIGUEIRA	
	CENTRO DE SAUDE OROSIMBO MAIA	
	CENTRO DE SAUDE SAO DOMINGOS	
	CENTRO DE SAUDE SAO JOSE	
	CENTRO DE SAUDE VILA RICA	
	CENTRO DE SAUDE VILA YPE	
<b>DISTRITOS</b>	<b>QUADRO "MAIS MÉDICOS"</b>	<b>QUADRO "PROVAB"</b>

RDQA 2017



LESTE	14	
NOROESTE	9	
NORTE	19	
SUDOESTE	17	
SUL	25	1
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>84</b>	<b>1</b>



Fonte: Folha Consist/RH Gestão

Neste quadrimestre, das **98** vagas autorizadas que o município de Campinas possui por meio do Programa Mais Médicos, **85** profissionais estão em atividade, sendo que **84** profissionais estão inscritos pelo Projeto Mais Médicos do Brasil e **01** profissionais estão inscritos pelo PROVAB.

Ambas as reposições são disponibilizadas pelo Ministério da Saúde por meio de Edital de Adesão ou Cooperação Internacional OPAS/OMS, sendo que o município de Campinas está aguardando a reposição de **13** profissionais para completar o quadro, devido em virtude de desligamentos ocasionados por término de contrato/encerramento de missão ou desistência/abandono do programa.

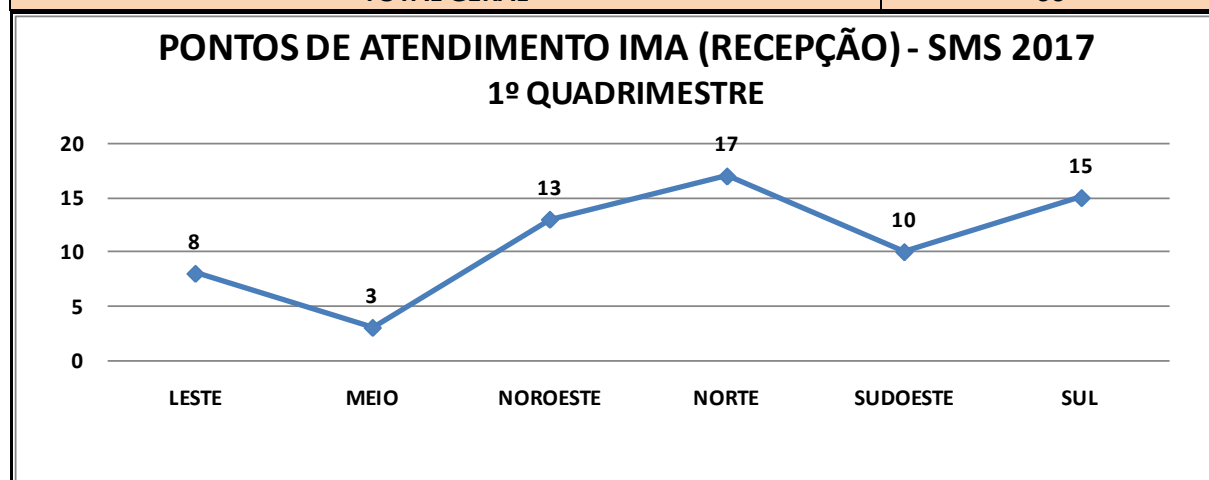
PONTOS DE ATENDIMENTO IMA (RECEPÇÃO) - SMS 2017	
DISTRITOS	UNIDADES DE SAÚDE (PROFISSIONAIS "IMA")
LESTE	CENTRO DE SAUDE CONEGO MILTON SANTANA (TAQUARAL)
	CENTRO DE SAUDE COSTA E SILVA
	CENTRO DE SAUDE DR. MARIO DE C BUENO JR (CENTRO)
	CENTRO DE SAUDE IGOR CARLOS C D GUERCIO (31 DE MARÇO)
	CENTRO DE SAUDE SAO QUIRINO
	CENTRO DE SAUDE SOUSAS
MEIO	AMBULATORIO DE DOENCAS SEXUAL. TRANSMIS.
	CENTRO DE REAB. FISICA E DOENCAS REUMAT.
	CENTRO DE REFERENCIA A SAUDE DO IDOSO



NOROESTE	CENTRO DE SAUDE DR. PEDRO AGAPIO A NETTO(BALAO DO LARANJA)
	CENTRO DE SAUDE INTEGRACAO
	CENTRO DE SAUDE IPAUSSURAMA
	CENTRO DE SAUDE ITAJAI
	CENTRO DE SAUDE JARDIM FLORENCE
	CENTRO DE SAUDE LAURA SIMOES C AMICUCCI (PERSEU)
	CENTRO DE SAUDE LISA
	CENTRO DE SAUDE MARGARIDA SANTOS SILVA (FLORESTA)
	CENTRO DE SAUDE PARQUE VALENCA
	CENTRO DE SAUDE SATELITE IRIS
	PRONTO SOCORRO DR. SERGIO AROUCA
NORTE	CENTRO DE SAUDE ANCHIETA
	CENTRO DE SAUDE ATILLIO VICENTIN (BARAO GERALDO)
	CENTRO DE SAUDE BOA VISTA
	CENTRO DE SAUDE CASSIO RAPOSO AMARAL
	CENTRO DE SAUDE JARDIM AURELIA
	CENTRO DE SAUDE JARDIM EULINA
	CENTRO DE SAUDE ROSALIA
	CENTRO DE SAUDE SAN MARTIN
	CENTRO DE SAUDE SANTA BARBARA
	CENTRO DE SAUDE SAO MARCOS
	PRONTO ATENDIMENTO PADRE ANCHIETA
SUDOESTE	CENTRO DE SAUDE CAMPOS ELISEOS
	CENTRO DE SAUDE DR. MOISES LIBERMAN (SANTO ANTONIO)
	CENTRO DE SAUDE SANTA LUCIA
	CENTRO DE SAUDE SAO CRISTOVAO
	CENTRO DE SAUDE UNIAO DE BAIRROS
	CENTRO DE SAUDE VISTA ALEGRE
	LABORATORIO DE ANALISES CLINICAS
SUL	CENTRO DE SAUDE CAMPO BELO
	CENTRO DE SAUDE DR. MANOEL RIOS MURARO (PARANAPANEMA)
	CENTRO DE SAUDE FARIA LIMA
	CENTRO DE SAUDE FERNANDA
	CENTRO DE SAUDE FIGUEIRA
	CENTRO DE SAUDE OROSIMBO MAIA
	CENTRO DE SAUDE SAO DOMINGOS
	CENTRO DE SAUDE SAO JOSE
	CENTRO DE SAUDE VILA RICA
	CENTRO DE SAUDE VILA YPE
	POLICLINICA II



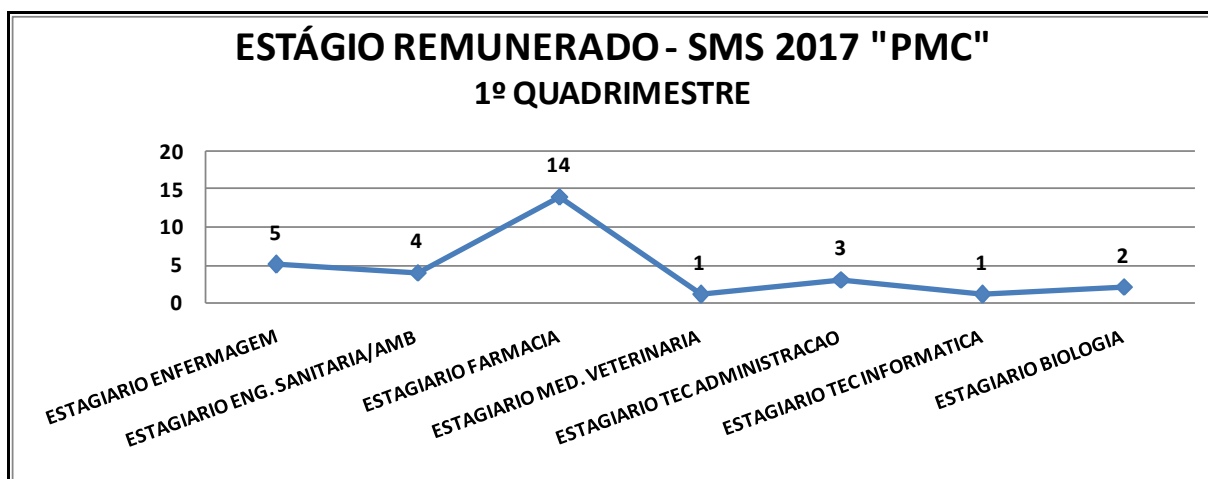
	POLICLINICA III
	PRONTO ATENDIMENTO SAO JOSE
DISTRITOS	QUADRO
LESTE	8
MEIO	3
NOROESTE	13
NORTE	17
SUDOESTE	10
SUL	15
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>66</b>



Fonte: Folha Consist/RH Gestão

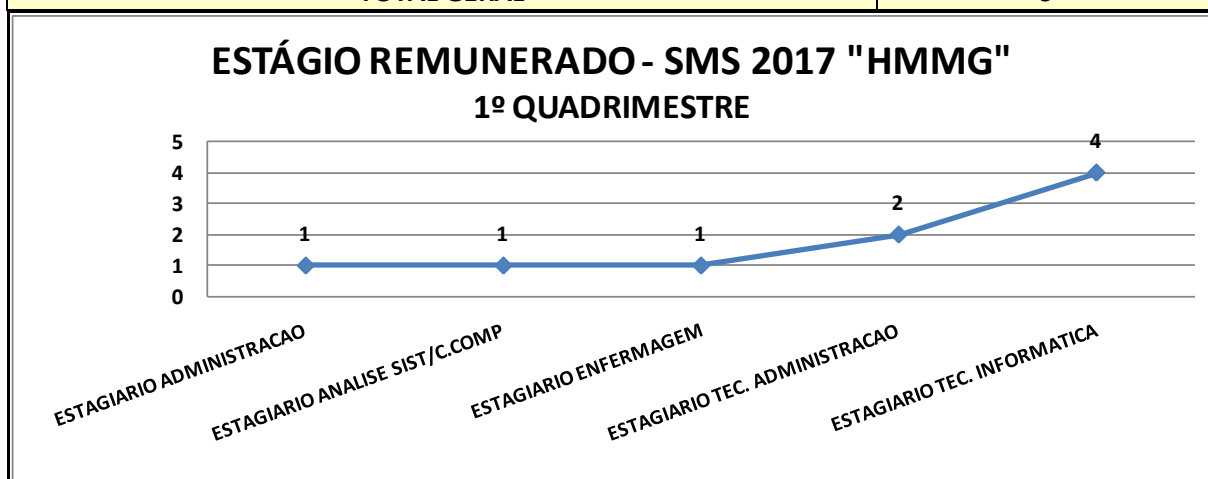
Neste quadrimestre, apesar da grande rotatividade de funcionários, ocasionando ausência em algumas unidades, e também considerando a supressão de **03** posições de atendimento ocorrida na prorrogação do contrato vigente, o município encerrou este período com todas as **66** posições de atendimento contratadas preenchidas e em atividade.

ESTAGIO REMUNERADO - SMS 2017 "PMC"	
CURSOS	QUADRO
ESTAGIARIO ENFERMAGEM	5
ESTAGIARIO ENG. SANITARIA/AMB	4
ESTAGIARIO FARMACIA	14
ESTAGIARIO MED. VETERINARIA	1
ESTAGIARIO TEC ADMINISTRACAO	3
ESTAGIARIO TEC INFORMATICA	1
ESTAGIARIO BIOLOGIA	2
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>30</b>



Fonte: Folha Consist/RH Gestão

ESTAGIO REMUNERADO - SMS 2017 "HMMG"	
CURSOS	QUADRO
ESTAGIARIO ADMINISTRACAO	1
ESTAGIARIO ANÁLISE SIST/C. COMP	1
ESTAGIARIO ENFERMAGEM	1
ESTAGIARIO TEC ADMINISTRACAO	2
ESTAGIARIO TEC INFORMATICA	4
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>9</b>

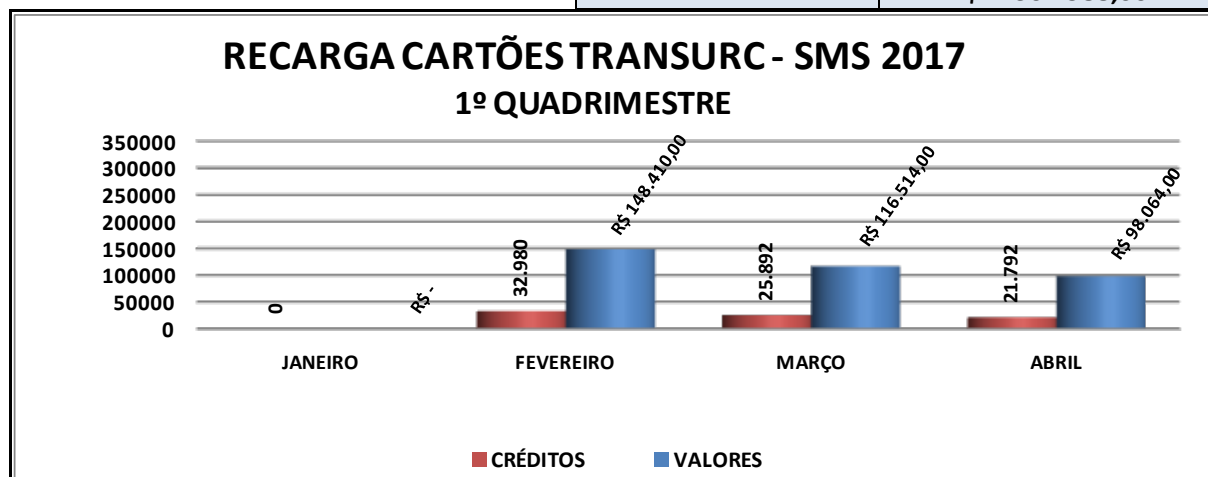


Fonte: Folha Consist/HMMG Gestão

Neste quadrimestre de 2017, ingressaram **18** estagiários, sendo **09** estagiários na Rede PMC e **09** estagiários no Hospital Mario Gatti.



RECARGA CARTÕES TRANSURC - SMS 2017		
MÊS	CRÉDITOS	VALOR
JANEIRO	0	R\$ -
FEVEREIRO	32.980	R\$ 148.410,00
MARÇO	25.892	R\$ 116.514,00
ABRIL	21.792	R\$ 98.064,00
	<b>80.664</b>	<b>R\$ 362.988,00</b>



Fonte: Convênios & Programas

Neste quadrimestre, a Secretaria Municipal de Saúde possui atualmente **840** cartões de passes ativos, sendo que o valor unitário da passagem é de **R\$ 4,50** (em vigor desde janeiro/2017).